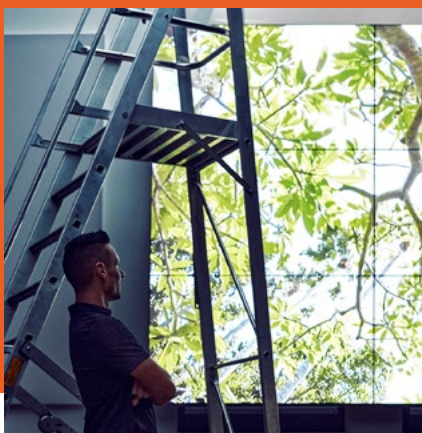
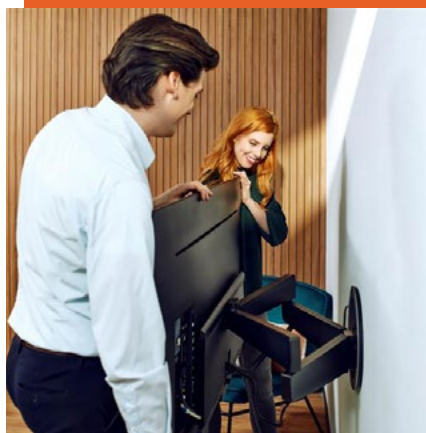




Vogel's Verhaltenskodex



Vogel's. For Sure.

Inhalt

Einleitung

Kapitel 1. **Integrität & keine Diskriminierung**

Kapitel 2. **Umwelt**

Kapitel 3. **Gesundheit, Sicherheit und Arbeitsbedingungen**

Kapitel 4. **Qualität**

Kapitel 5. **Datenschutz und Sicherheit**

Kapitel 6. **Geistiges Eigentum**

Kapitel 7. **Compliance**

- Wettbewerbsrecht
- Anti-Korruption
- Anti-Geldwäsche und
Gesetz gegen Terrorfinanzierung

Verpflichtung

Einleitung

Was ist der Vogel's Verhaltenskodex?

Der Vogel's Verhaltenskodex definiert klare Grundsätze für unser Verhalten im operativen Geschäft und enthält nützliche Leitlinien für den Umgang mit kritischen Risikobereichen wie Datenschutz, Interessenkonflikte, unzulässige Zahlungen, Umweltauswirkungen und sonstige Bereiche. In seinem operativen Geschäft will Vogel's die (vor Ort) geltenden Gesetze und Vorschriften vollständig einhalten.

Warum haben wir einen Kodex, und wer muss sich daran halten?

Dieser Verhaltenskodex beschreibt, wer wir sind und was uns wichtig ist. Deshalb verlassen wir uns darauf, dass jeder Partner von Vogel's* unseren Kodex befolgt und Entscheidungen trifft, die das Vertrauen bestätigen, das andere in uns gesetzt haben. Bei Verstößen sind disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Beendigung des (Arbeits-)Vertrags möglich.

Wir fordern Sie auf, sich unseren Verhaltenskodex durchzulesen und ihn als Leitfaden für Ihr Handeln zu nutzen.

Wofür wir stehen – Unsere zentralen Werte

Kunden erwarten, dass wir ihre Erwartungen jedes Mal aufs Neue übertreffen. Wenn wir unsere Position als Marktführer behaupten wollen, müssen wir eine Unternehmenskultur leben, bei der kontinuierliche Verbesserung, Innovationen und ein produktives Arbeiten im Mittelpunkt stehen. Mit unseren zentralen Werten bringen wir zum Ausdruck, wofür wir stehen. Sie dienen als Inspiration für alles, was wir tun.

Zugänglich, positiv und erfinderisch.

Bei Vogel's halten wir diese Schlüsselwerte für sehr wichtig.

Sie machen uns stark und unverwechselbar.

Deshalb leben wir unsere Werte jeden Tag; am Arbeitsplatz und bei der Zusammenarbeit mit anderen. So maximieren wir weiterhin die Attraktivität der Marke Vogel's und stärken unseren Ruf.

*Mitarbeiter von Vogel's, Vogel's-Händler, Lieferanten, Auftragnehmer, Subunternehmer, Berater und Joint-Venture-Partner
(nachfolgend: die Partner von Vogel's).

Wo können Sie sich zu unserem Kodex beraten lassen und Informationen bekommen?

Wir haben Prozesse, Vorgaben und Verfahren eingeführt, die Ihnen helfen, diesen Kodex, die Unternehmensrichtlinien und das Gesetz einzuhalten. Nutzen Sie die Ressourcen und das Fachwissen, die Ihnen bei Vogel's zur Verfügung stehen, u. a.:

- **MANAGER UND TEAMLEITER**, die für Fragen zur Verfügung stehen und in der Regel bestens mit den Unternehmensrichtlinien vertraut sind.
- **DIE PERSONALABTEILUNG** kann Fragen zu Beschäftigungsrichtlinien, Leistungen und Problemen am Arbeitsplatz erklären und beantworten.
- **DIE RECHTSABTEILUNG** kann diesen Kodex erklären, bei der Auslegung helfen, und Anleitungen dazu geben, wie man Geschäfte mit und/oder im Namen von Vogel's macht und dabei die Gesetze einhält.
- **DIE QUALITÄTSKONTROLLE** kann Fragen zur Qualität, Sicherheit, Effizienz und der regulatorischen Compliance unserer Produkte beantworten, einschließlich Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsbedingungen.

Arbeitsplatz

Kapitel 1. Integrität & keine Diskriminierung

Die Partner von Vogel's verpflichten sich, fair und integer zu handeln, und müssen alle vor Ort geltenden Regeln und Vorschriften einhalten.

Wie wir uns gegenseitig behandeln

Bei Vogel's behandeln wir uns gegenseitig mit Respekt und Würde. Das heißt, dass unsere Mitarbeiter das Recht haben, in einer Umgebung zu arbeiten, die frei von Belästigung und Diskriminierung ist. Vogel's verpflichtet sich zur Einhaltung der höchsten ethischen Standards, die zur Erfüllung all dieser gesellschaftlichen Verantwortlichkeiten erforderlich sind, einschließlich der Regeln in Bezug auf die unternehmerische Integrität, unlautere Vorteile, Offenlegung von Informationen, geistiges Eigentum, faire Geschäfte, Werbung und Wettbewerb, Schutz der Identität und das gesellschaftliche Engagement.

Keine Diskriminierung

Vogel's fördert die Chancengleichheit im Rahmen seiner Personalpolitik und trifft Einstellungsentscheidungen ausschließlich auf der Grundlage von arbeitsplatzbezogenen Kriterien. Auch die Partner von Vogel's behandeln ihre Mitarbeiter am Arbeitsplatz und im Beruf gleich und

stellen sicher, dass alle Angestellten die gleichen Chancen haben. Die Partner von Vogel's bietet gleichen Lohn für gleiche Arbeit, die auf der gleichen Ebene geleistet wird. Sämtliche Formen von Belästigung oder Diskriminierung am Arbeitsplatz und im Beruf werden nicht geduldet, wie z. B. eine Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Sprache, Religion, politischer oder sonstiger Überzeugung, nationaler oder sozialer Herkunft, Vermögen, Geburt oder sonstigem Status.

Vielfalt

Vogel's schafft und fördert ein Umfeld, das alle Menschen und ihre einzigartigen Fähigkeiten, Stärken und Unterschiede einschließt. Wir respektieren die Vielfalt untereinander, unserer Kunden und aller anderen Partner von Vogel's, mit denen wir zusammenarbeiten.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Von den Partnern von Vogel's wird erwartet, dass sie alle Sicherheitsregeln und -maßnahmen einhalten. Um die Arbeitsumgebung zu verbessern, sollten Sie mit allen Informationen und den Ihnen angebotenen Schulungen zur Arbeitssicherheit vertraut sein.

Unser Engagement für Nachhaltigkeit

Kapitel 2. Umwelt

Vogel's hat es sich zum Ziel gesetzt, einen positiven Beitrag zum Umweltschutz zu leisten. Bei der Entwicklung von Produkten berücksichtigen wir die Herkunft der Rohstoffe und die Art der Herstellung eines Produkts. Vogel's bemüht sich darum, angemessene Maßnahmen zur Vermeidung oder Minimierung nachteiliger Auswirkungen auf die Gesellschaft, die natürlichen Ressourcen und die Umwelt insgesamt zu ergreifen. Deshalb bitten wir die Partner von Vogel's darum, ebenfalls geeignete Maßnahmen zu ergreifen, die Nachhaltigkeit im operativen Geschäft und Herstellungsverfahren mit einer effizienten Abfallentsorgung garantieren.

Vogel's will seine Produkte nachhaltiger gestalten und legt in diesem Zusammenhang Wert darauf, dass die charakteristische Qualität von Vogel's aufrecht erhalten wird. Wo immer wir tätig sind, arbeiten wir daran, die bestmöglichen Arbeitsbedingungen für alle betroffenen Mitarbeiter sowie bei den

Produktionspartnern in Europa und Asien zu gewährleisten.

Vogel's will seine Auswirkungen auf die Umwelt so weit wie möglich begrenzen. Der beste Weg, Rohstoffe zu sparen, ist die Herstellung hochwertiger Produkte. Unter anderem durch die Verwendung hochwertiger Materialien und strenge Qualitätstests verlängert Vogel's die Lebensdauer seiner Produkte. Auf diese Weise können wir zu einer Kreislaufwirtschaft und zum Erhalt von Rohstoffen beitragen.

Vogel's konzentriert sich auf die folgenden Bereiche:

1. Soziale Auswirkungen
2. Nachhaltiges Produktdesign
3. Menschen
4. Eine effiziente Lieferkette
5. Anlagen

Um diese Ziele zu erreichen und für einen besseren Lebensraum, müssen Vogel's und seine Partner kontinuierlich an der Verbesserung von Aktivitäten und Prozessen arbeiten.

Geschäftsgebaren

Kapitel 3. Gesundheit, Sicherheit und Arbeitsbedingungen

Die Partner von Vogel's müssen den Verhaltenskodex von Vogel's einhalten, der die Arbeitsbedingungen und Rechte ihrer Mitarbeiter schützt.

Die Partner von Vogel's werden alles tun, was angemessen und praktisch möglich ist, um:

- die Einhaltung der nationalen und internationalen Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften zu gewährleisten;
- die Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeitern und Auftragnehmern zu schützen und nachteilige Arbeitsbedingungen zu minimieren;
- sichere und gesunde Arbeitsweisen umzusetzen, damit Verletzungen, Krankheiten, (Virus-)Epidemien und Sachschäden vermieden werden;
- den berufsbedingten Kontakt zu potenziell gefährlichen Stoffen und unsichere Arbeitsbedingungen durch geeignete Sicherheitssysteme und effektive Kontrollen zu minimieren;
- einen Notfallplan einzuführen, der Maßnahmen für die am ehesten wahrscheinlichen Notfälle beschreibt;
- Manager und Mitarbeiter zu schulen, damit sie sich kontinuierlich

für ihre eigene Sicherheit und Gesundheit sowie die Sicherheit und Gesundheit ihrer Kollegen einsetzen;

- die Mitarbeiter auf allen Ebenen in das Programm für Sicherheit und Gesundheit einzubeziehen; ihre Verantwortlichkeit für die Vermeidung von Verletzungen und Krankheiten sicherzustellen.

Die Partner von Vogel's dürfen keine Kinder beschäftigen und nicht gegen die Konventionen 138 und 182 der Internationalen Arbeitsorganisation verstoßen. Bei Kinderarbeit wird Vogel's in Absprache mit dem jeweiligen Partner sofortige Abhilfemaßnahmen ergreifen, bei denen auch die Interessen der beschäftigten Kindern berücksichtigt werden.

Zu diesen Maßnahmen gehören u. a.:

- Die Verpflichtung des Partners von Vogel's, keine Kinder zu beschäftigen;
- Minimal akzeptable Arbeitsbedingungen für alle Beschäftigten (z. B. Ausbildung, Arbeitszeiten, Löhne, medizinische Einrichtungen usw.);
- Ein Zeitraum, in dem der Partner von Vogel's die genannten IAO-Normen einhält.

Die Beschäftigung sollte frei gewählt werden. Unter keinen Umständen kommt es bei einem Partner von Vogel's zum Einsatz von Zwangsarbeit – z. B. Zwangsarbeit von Personen, die in einer Einrichtung untergebracht sind, oder Zwangsarbeit einschließlich Arbeit als Mittel der politischen Nötigung oder Erziehung – um Produkte und Dienstleistungen für Vogel's zu entwerfen, herzustellen oder zu montieren.

Die Partner von Vogel's erkennen die Freiheit ihrer Mitarbeiter an und respektieren deren Entscheidung zur Gründung oder zum Beitritt einer Organisation ihrer eigenen Wahl (einschließlich Gewerkschaften), ohne dass es dafür der vorherigen Genehmigung der Partner von Vogel's bedarf. Die Beschäftigung eines Arbeitnehmers darf nicht von der Bedingung abhängig gemacht werden, dass er/sie nicht einer Gewerkschaft beitrifft oder mit dem Zwang verbunden sein, die Gewerkschaftsmitgliedschaft aufzugeben.

Darüber hinaus ist die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft kein Grund für die Entlassung eines Arbeitnehmers - oder jede andere Benachteiligung.

Tarifvertrag

Die Partner von Vogel's respektieren - im Rahmen von Recht und Gesetz sowie der vorherrschenden Arbeitsbeziehungen und Beschäftigungspraktiken - das Recht ihrer Mitarbeitern, sich durch Gewerkschaften und andere Arbeitnehmer- Organisationen vertreten zu lassen. Die Partner von Vogel's werden entweder im eigenen Namen oder über Arbeitgeberverbände Verhandlungen aufnehmen, um eine Einigung über die Beschäftigungsbedingungen zu erzielen.

Qualität

Kapitel 4. Qualität

Die Partner von Vogel's legen Wert auf eine hohe Qualität.

Die kontinuierliche Verbesserung unserer Produkte und Dienstleistungen ist unsere erklärte Arbeitsweise.

Design und Innovation sind Teil unseres Wesens. Qualität ist eine unserer Schlüsselkomponenten, die in den gesamten Arbeitsablauf bei Vogel's integriert ist.

Die Partner von Vogel's müssen:

- eine Zertifizierung nach ISO 14001 und ISO 9001 besitzen

oder den Erhalt der Zertifizierung beabsichtigen. Alternativ müssen die Partner von Vogel's einen dokumentierten objektiven Nachweis über ein betriebliches Umweltmanagementsystem vorlegen, oder eine Gleichwertigkeit nachweisen, die eine kontinuierliche Verbesserung der Maßnahmen zum Umweltschutz aufzeigt.

- Eine Konformitätserklärung unterzeichnen, um sicherzustellen, dass sie alle (vor Ort) geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten.
- Das Konformitätszertifikat (VPS) unterschreiben und sich daran halten.

Schutz von Informationen

Kapitel 5. Datenschutz und Sicherheit

Vogel's respektiert die Privatsphäre aller seiner Mitarbeiter, Partner und Kunden. Wir sorgen dafür, dass die persönlichen Daten, die wir speichern, um Geschäfte zu machen, sicher aufbewahrt und gemäß DSGVO nicht ohne rechtliche Grundlage weitergegeben werden. Das verlangen wir auch von allen Partnern von Vogel's. Jeder Partner von Vogel's ist für den Schutz der ihm anvertrauten

(vertraulichen) Informationen und generell für seinen Beitrag zum Schutz des Eigentums von Vogel's verantwortlich. Schützen Sie daher die Daten von Vogel's mit äußerster Sorgfalt, verschlüsseln oder schützen Sie die Daten von Vogel's mit einem Passwort und geben Sie Ihre verschiedenen persönlichen Konten und Passwörter nicht an andere weiter.

Melden Sie alle (internen/ externen) Risiken oder Vorfälle an privacy@vogels.com.

Geistiges Eigentum

Kapitel 6. Geistiges Eigentum

Jeder Partner von Vogel's ist für den Schutz der Marke Vogel's verantwortlich. Das geistige Eigentum von Vogel's ist der Schlüssel zu unserem Wettbewerbsvorteil. Wir schützen und respektieren geistiges Eigentum.

Vogel's trägt zum Aufbau einer vernetzten Gesellschaft bei. Dafür werden kontinuierlich neue Werte geschaffen und weltweit Produkte und Dienstleistungen angeboten, um die Bedürfnisse der Kunden zu erfüllen. Das geistige Eigentum, das aus unserer großen F&E-Investition resultiert, ist für uns von großem Wert. Wir sind uns der Tatsache bewusst, dass unser geistiges Eigentum ein wertvolles

Gut und eine entscheidende Managementressource ist, die unser operatives Geschäft und das Vertrauen unserer Kunden festigt. Wir werden sämtliche Anstrengungen unternehmen, um alle erforderlichen Rechte am geistigen Eigentum, einschließlich Patente, Urheberrechte und Marken, zu erwerben und aufrechtzuerhalten und sie beim Wachstum unseres Unternehmens effektiv zu nutzen. Wir sind uns bewusst, dass das Wissen und das Know-how, das jeder Mitarbeiter besitzt, uns einen Wettbewerbsvorteil in unserem operativen Geschäft verschafft. Wir respektieren das geistige Eigentum Dritter und nutzen es nur, nachdem wir uns die Rechte an seiner Nutzung ordnungsgemäß gesichert haben.

Compliance

Kapitel 7. Compliance

Wettbewerbsrecht

Jeder Partner von Vogel's ist dafür verantwortlich, alle geltenden Wettbewerbsgesetze, Vorschriften, Verordnungen und Anordnungen einzuhalten. Die Partner von Vogel's dürfen keine Absprachen mit anderen Unternehmen über den Preis oder die den Kunden angebotenen Bedingungen treffen; sich mit Wettbewerbern nicht über die Aufteilung von Märkten oder Kunden verständigen; oder den Bieterprozess manipulieren.

Anti-Korruptionsgesetze und Vermeidung von Interessenkonflikten

Bestechungsgelder sind illegale Zahlungen oder andere Arten der Vergütung, die geleistet werden, um Einfluss auf eine Person, ein Unternehmen oder einen Regierungsbeamten zu nehmen und daraus einen Gewinn zu erzielen. Es ist den Partnern von Vogel's nicht gestattet und sie werden es nicht versuchen, die Regierungspolitik zu beeinflussen oder durch illegale Zahlungen, Bestechungsgelder, Schmiergelder oder andere illegale Methoden, Geschäfte zu erhalten oder zu behalten. Bestechungsgelder oder andere Mittel zur Erlangung eines ungerechtfertigten oder unzulässigen Vorteils dürfen nicht angeboten oder angenommen werden.

Anti-Korruptionsgesetze verbieten Zahlungen, Angebote oder genehmigte Geschenke von Wertgegenständen, entweder direkt oder über einen Dritten (z. B. einen Händler, Vertreter, Berater usw.) an Regierungsbeamte, politische Parteien, Politiker oder politische Kandidaten in der Absicht, Geschäfte zu erhalten oder zu behalten, Geschäfte an eine Person zu leiten, einen unzulässigen geschäftlichen Vorteil zu erlangen oder eine offizielle Handlung oder Entscheidung eines solchen Regierungsbeamten zu beeinflussen. Diese Anti-Korruptionsbestimmungen gelten für Unternehmen, aber auch für Einzelpersonen, wie z. B. Mitarbeiter. Sämtliche Formen von Bestechung, Korruption, Erpressung und Unterschlagung sind strengstens untersagt und führen zur sofortigen Kündigung und zu rechtlichen Maßnahmen. Die tatsächliche Nichtzahlung einer Bestechung entbindet nicht von der Haftung.

Anti-Geldwäsche und Gesetz gegen Terrorfinanzierung

Die Partner von Vogel's verpflichten sich zur vollständigen Einhaltung aller Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche, organisierter Kriminalität und Terrorismusbekämpfung auf der ganzen Welt. Da Vogel's auf der ganzen Welt Geschäfte macht, bemühen wir uns, im Rahmen rechtmäßiger Geschäfte nur mit seriösen Kunden und Lieferanten zu handeln, bei denen die Finanzierung aus rechtmäßigen Quellen stammt.

Die Partner von Vogel's wickeln keine Geschäfte mit einer Organisation ab, die von der organisierten Kriminalität oder dem Terrorismus beeinflusst wird oder wurde oder kompromittiert ist. Das Versäumnis, Beziehungen und Transaktionen zu erkennen, die ein Risiko für Vogel's darstellen, kann unsere Integrität und unseren Ruf ernsthaft schädigen.

Die Partner von Vogel's müssen:

- eine angemessene Sorgfaltsprüfung (Due Diligence) durchführen. Jeder Partner von Vogel's ist verpflichtet, angemessene Verfahren zur Due Diligence zu ergreifen, um Risiken zu überprüfen, einschließlich im Hinblick auf neue Kunden, und angemessene Maßnahmen zu ergreifen, um inakzeptable und verdächtige Formen von Zahlungen zu verhindern und zu erkennen.

- verdächtige Vorgänge melden.

Wenn Sie eine verdächtige Transaktion entdecken, melden Sie die Angelegenheit Ihrer Rechtsabteilung oder Ihrem Vorgesetzten und kooperieren Sie bei Bedarf mit den Strafverfolgungsbehörden vor Ort.

Verpflichtung

Jeder Partner von Vogel's muss sich zu den Grundsätzen verpflichten, wie sie in diesem Verhaltenskodex aufgeführt sind.

Es ist wichtig, dass Sie aufmerksam bleiben und alle Bedenken oder potenziellen Verstöße gegen den Verhaltenskodex so schnell wie möglich an die Rechtsabteilung von Vogel's melden - ohne Ausnahme.

Die Durchführung von Transaktionen, bei denen der Verdacht besteht, dass es sich um unzulässige Zahlungen handelt, kann eine Haftung begründen. Das Versäumnis, die Kenntnis oder den Verdacht solcher Vorfälle zu melden, kann einen Verstoß gegen das Gesetz darstellen.

Wenn vernünftigerweise erkennbar ist, dass es sich um eine ungewöhnliche oder außerordentliche Zahlung handelt, stellt eine solche Missachtung, das Wegsehen oder Ignorieren einen Verstoß dar.

Wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder die Rechtsabteilung von Vogel's, wenn Sie Fragen oder Bedenken haben, wie die Schlüsselprinzipien von Vogel's gemäß diesem Verhaltenskodex identifiziert, angewandt und geschützt werden.

UNTERNEHMEN:

VON (Name & Nachname):

TITEL/FUNKTION:

Vogel's Products BV
J.P.H. Vogel's
CEO

UNTERSCHRIFT



ORT/DATUM

Grimbergen, 12-7-2021