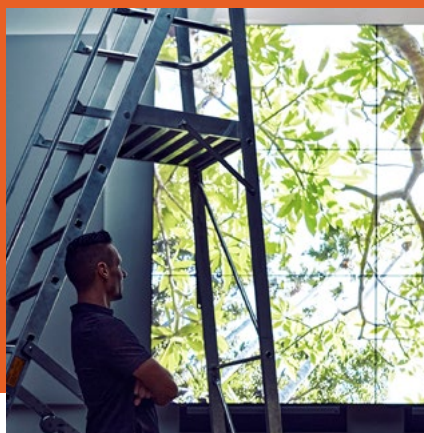
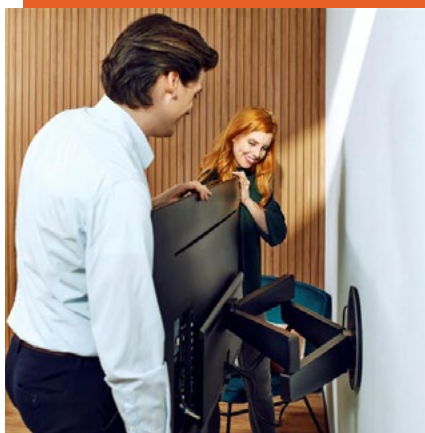




Vogel's Gedragcode



Vogel's. For Sure.

Inhoudsopgave

Inleiding

Hoofdstuk 1. **Integriteit & non-discriminatie**

Hoofdstuk 2. **Milieu**

Hoofdstuk 3. **Gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden**

Hoofdstuk 4. **Kwaliteit**

Hoofdstuk 5. **Privacy en veiligheid**

Hoofdstuk 6. **Intellectueel eigendom**

Hoofdstuk 7. **Naleving**

- Mededingingsrecht
- Anti-omkoping
- Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme

Toezegging

Inleiding

Wat is de Gedragscode van Vogel's?

De Gedragscode van Vogel's bevat duidelijke principes voor ons zakelijk gedrag en biedt nuttige richtlijnen voor onder meer het beheer van kritieke risicogebieden zoals privacy, belangenverstremming, ongepaste betalingen en milieueffecten. Vogel's wil zaken doen in strikte overeenstemming met de toepasselijke (lokale) wet- en regelgeving.

Waarom hebben we een Gedragscode, en voor wie is deze?

Deze Gedragscode weerspiegelt wie we zijn en wat voor ons belangrijk is. Daarom rekenen we erop dat elke Vogel's Partner* zich aan onze Gedragscode houdt en beslissingen neemt waardoor het vertrouwen dat anderen in ons hebben gesteld niet wordt geschaad. Indien hieraan niet wordt voldaan, kan dit leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder beëindiging van het (arbeids-) contract.

Wij moedigen u aan onze Gedragscode te lezen en te gebruiken als leidraad voor uw handelen.

Waar wij voor staan - Onze kernwaarden

Klanten verwachten altijd van ons dat wij hun verwachtingen overtreffen. Om onze positie als marktleider te behouden, moeten we een bedrijfscultuur omarmen die draait om verbeteren, innoveren en dingen gedaan krijgen. Met onze kernwaarden geven wij aan waar wij voor staan. Zij vormen de basis voor alles wat wij doen.

Toegankelijk, positief en verkennend. Bij Vogel's vinden we deze kernwaarden uitermate belangrijk. Ze maken ons sterk en uniek. Onze waarden elke dag in de praktijk brengen; in ons werk en in onze samenwerking met anderen. Zo kunnen we de aantrekkingskracht van het merk Vogel's blijvend maximaliseren en onze reputatie versterken.

*Werknemers, distributeurs, leveranciers, aannemers, onderaannemers, adviseurs, en joint-venture-partners van Vogel's (hierna: Vogel's Partners).

Waar kunt u terecht voor advies en begeleiding met betrekking tot onze Gedragscode?

Wij beschikken over processen, richtlijnen en procedures om u te helpen deze Gedragscode, het bedrijfsbeleid en de wet na te leven. Profiteer van de bronnen en expertise die bij Vogel's beschikbaar zijn, zoals:

- **MANAGERS EN TEAMLEIDERS** zijn beschikbaar om vragen te beantwoorden en zijn over het algemeen het best op de hoogte van de richtlijnen van het bedrijf.
- **HRM** kan uitleg geven en vragen beantwoorden over het werkgelegenheidsbeleid, regelingen en kwesties betreffende de werkplek.

- **JURIDISCHE ZAKEN** kan deze Gedragscode helpen uitleggen en interpreteren en kan advies geven over hoe u in overeenstemming met de wet zaken kunt doen met en/of namens Vogel's.
- **KWALITEITSCONTROLE** kan uitleg geven en vragen beantwoorden over de kwaliteit, veiligheid, doeltreffendheid en naleving van de regelgeving van onze producten, met inbegrip van milieu-, gezondheids- en veiligheidsvoorwaarden.

Op het werk

Hoofdstuk 1. Integriteit & non-discriminatie

Vogel's Partners verbinden zich ertoe eerlijk en integer te handelen en worden geacht zich te houden aan alle toepasselijke lokale regels en voorschriften.

Hoe we met elkaar omgaan

Bij Vogel's behandelen we elkaar met respect en waardigheid. Dit betekent dat onze werknemers recht hebben op werk in een omgeving die vrij is van intimidatie en discriminatie.

Vogel's streeft ernaar de hoogste ethische normen te hanteren die vereist zijn om aan al deze sociale verantwoordelijkheden te voldoen, waaronder regels met betrekking tot zakelijke integriteit, oneerlijk voordeel, openbaarmaking van informatie, intellectueel eigendom, eerlijk zakendoen, reclame en concurrentie, bescherming van identiteit, en betrokkenheid bij de gemeenschap.

Non-discriminatie

Vogel's bevordert gelijke kansen in haar wervingsprocedures en neemt wervingsbesluiten die uitsluitend gebaseerd zijn op fundiegerelateerde criteria. Vogel's Partners dienen hun

werknemers gelijk te behandelen in arbeid en beroep, en ervoor te zorgen dat ieder gelijke kansen heeft. Vogel's Partners bieden gelijke beloning voor gelijk werk verricht op gelijk niveau. Geen enkele vorm van intimidatie of discriminatie met betrekking tot werk en beroep wordt getolereerd, zoals discriminatie op grond van ras, huidskleur, geslacht, leeftijd, taal, godsdienst, politieke of andere overtuiging, nationale of sociale afkomst, bezit, geboorte of andere status.

Diversiteit

Vogel's creëert en bevordert een omgeving waarin plaats is voor alle mensen en hun unieke capaciteiten, sterke punten en verschillen. We respecteren diversiteit bij elkaar, onze klanten en alle andere Vogel's Partners met wie we werken.

Gezondheid en veiligheid op de werkplek

Van Vogel's Partners wordt verwacht dat zij alle veiligheidsregels en -praktijken naleven.

Om de werkomgeving te verbeteren, dient u op de hoogte te zijn van alle informatie en training op het gebied van werkveiligheid en deze volgen.

Onze inzet voor duurzaamheid

Hoofdstuk 2. Milieu

Vogel's streeft naar een positieve invloed op het milieu. Bij de ontwikkeling van producten houden wij rekening met de oorsprong van de grondstoffen en de manier waarop een product wordt gemaakt. Vogel's streeft ernaar om adequate maatregelen te nemen om nadelige gevolgen voor de gemeenschap, natuurlijke hulpbronnen en het milieu in het algemeen te voorkomen of tot een minimum te beperken. Daarom vragen wij Vogel's Partners om passende maatregelen te nemen om een duurzaam bedrijf en productieproces te verzekeren met efficiënte afvalverwijdering.

Vogel's streeft naar verduurzaming van onze producten, waarbij Vogel's het belangrijk vindt dat ze de kenmerkende Vogel's kwaliteit behouden. Overal waar wij actief zijn, werken wij aan de best mogelijke werkomstandigheden voor alle betrokken werknemers, ook bij de productiepartners in Europa en Azië.

Vogel's streeft ernaar onze impact op het milieu zo veel mogelijk te beperken. De beste manier om grondstoffen te besparen, is het maken van producten van hoge kwaliteit. Mede door het gebruik van hoogwaardige materialen en strenge kwaliteitstesten verlengt Vogel's de levensduur van haar producten. Op deze manier kunnen wij bijdragen aan een circulaire economie en het behoud van grondstoffen.

Vogel's richt zich op de volgende gebieden:

1. Sociale impact
2. Duurzaam productontwerp
3. Mensen
4. Efficiënte toeleveringsketen
5. Faciliteiten

Om deze doelen te bereiken, moeten Vogel's en onze partners voortdurend werken aan het verbeteren van activiteiten en processen, voor een betere planeet.

Bedrijfspraktijken

Hoofdstuk 3. Gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden

Vogel's Partners moeten zich houden aan de Gedragscode van Vogel's, die de arbeidsomstandigheden en de rechten van hun werknemers beschermt.

Vogel's Partners doen alles wat redelijk en uitvoerbaar is om:

- te zorgen voor naleving van nationale en internationale gezondheids- en veiligheidsvoorschriften;
- De gezondheid en veiligheid van werknemers en contractarbeiders te beschermen en nadelige werkomstandigheden te minimaliseren;
- Veilige en gezonde werkmethoden toe te passen om letsel, ziekte, (virus)epidemieën en schade aan eigendommen te voorkomen;
- Beroepsmatige blootstelling aan potentieel gevaarlijke materialen en onveilige werkomstandigheden tot een minimum te beperken door passende veiligheidssystemen en doeltreffende controles in stand te houden;
- Een calamiteitenprogramma door te voeren dat gericht is op de meest waarschijnlijke noodsituaties;

- Leidinggevenden en werknemers op te leiden om ervoor te zorgen dat zij zich blijven inzetten voor hun eigen gezondheid en veiligheid en die van hun collega's;
- Werknemers op alle niveaus te betrekken bij het gezondheids- en veiligheidsprogramma; ervoor te zorgen dat zij verantwoordelijk zijn voor de preventie van letsel en ziekte.

Vogel's Partners zullen geen kinderen in dienst hebben in strijd met conventie 138 en 182 van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). In geval van kinderarbeid neemt Vogel's in overleg met de betrokken partner onmiddellijk corrigerende maatregelen, rekening houdend met de belangen van de tewerkgestelde kinderen.

Deze maatregelen omvatten:

- De verplichting van de Vogel's Partner om geen kinderen in dienst te nemen;
- Minimaal aanvaardbare werkomstandigheden voor alle werkenden (zoals opleiding, werktijden, lonen, medische voorzieningen, enz.);
- Een termijn waarbinnen de Vogel's Partner zal voldoen aan de genoemde IAO-normen.

Werkgelegenheid moet vrijwillig zijn. Onder geen enkele omstandigheid zal een Vogel's Partner gebruikmaken van gedwongen of schuldarbeid - zoals gedwongen arbeid uitgevoerd door personen die in een instelling zijn geplaatst, of verplichte arbeid waaronder arbeid als middel van politieke dwang of opvoeding - om producten en diensten voor Vogel's te ontwerpen, vervaardigen of assembleren.

Vogel's Partners erkennen en respecteren de vrijheid van hun werknemers om al dan niet een organisatie van hun eigen keuze op te richten of zich daarbij aan te sluiten (met inbegrip van vakbonden) zonder voorafgaande toestemming van Vogel's Partners. De tewerkstelling van een werknemer mag niet afhankelijk worden gesteld van de voorwaarde dat hij/zij niet

toetreedt tot een vakbond of wordt gedwongen vakbondslidmaatschap te beëindigen. Voorts mag het lidmaatschap van een vakbond geen reden zijn voor het ontslag van - of anderszins benadeling van - een werknemer.

Colledieve onderhandelingen

Vogel's Partners respecteren - binnen het kader van de wet, regelgeving en de heersende arbeidsverhoudingen en arbeidspraktijken - het recht van hun werknemers om zich te laten vertegenwoordigen door vakbonden en andere werknemersorganisaties. Vogel's Partners onderhandelen, hetzij namens zichzelf hetzij via werkgeversverenigingen, met het oog op het bereiken van overeenstemming over arbeidsvoorwaarden.

Kwaliteit

Hoofdstuk 4. Kwaliteit

Vogel's Partners hechten veel waarde aan hoge kwaliteit. Het voortdurend verbeteren van onze producten en diensten is onze manier van werken. Design en innovatie zijn onze tweede natuur. Kwaliteit is een van de kerncomponenten die in alle activiteiten van Vogel's is opgenomen.

Vogel's Partners moeten:

- in het bezit zijn van een ISO 14001- en ISO 9001-certificaat of de intentie

hebben om gecertificeerd te worden.

Als alternatief moeten Vogel's

Partners gedocumenteerd objectief bewijs leveren van een operationeel milieubeheersysteem, of een systeem dat hieraan gelijkwaardig is en continue milieuverbetering aantoont.

- Een Verklaring van Naleving ondertekenen om er zeker van te zijn dat zij voldoen aan alle toepasselijke (lokale) wetgeving en voorschriften.
- De Conformiteitsverklaring ondertekenen en naleven.

Informatiebescherming

Hoofdstuk 5. Privacy en veiligheid

Vogel's respecteert de privacy van al haar medewerkers, partners en klanten. Wij zorgen ervoor dat de persoonsgegevens die wij in het kader van onze bedrijfsvoering opslaan veilig worden bewaard en niet worden verspreid zonder een wettelijke grondslag, in overeenstemming met de GDPR. We vragen dit ook van al onze Vogel's Partners.

Elke Vogel's Partner is verantwoordelijk voor de bescherming van de aan hen toevertrouwde (vertrouwelijke) informatie van Vogel's en voor de bescherming van eigendommen van Vogel's in het algemeen. Bescherm daarom de gegevens van Vogel's met de grootst mogelijke zorg, versleutel of beveilig de gegevens met een wachtwoord en deel persoonlijke accounts en wachtwoorden niet met anderen. Meld alle (interne/externe) risico's of incidenten op privacy@vogels.com.

Intellectueel eigendom

Hoofdstuk 6. Intellectueel eigendom

Elke Vogel's Partner heeft een verantwoordelijkheid voor het beschermen van het handelsmerk Vogel's. Het intellectuele eigendom van Vogel's is de sleutel tot ons concurrentievoordeel. Wij beschermen en respecteren intellectueel eigendom.

Vogel's draagt bij aan de totstandkoming van een netwerkmaatschappij door voortdurend nieuwe waarde te creëren en wereldwijd producten en diensten aan te bieden om te voldoen aan de behoeften van de klant. Het intellectuele eigendom dat voortvloeit uit onze aanzienlijke investering in R&D is van grote waarde voor ons. Wij zijn er ons ten volle

van bewust dat ons intellectuele eigendom een waardevol bezit is en een essentieel managementmiddel dat ten grondslag ligt aan onze bedrijfsactiviteiten en het vertrouwen dat onze klanten in ons stellen. Wij zullen alles in het werk stellen om alle noodzakelijke intellectuele eigendomsrechten te verkrijgen en te behouden, met inbegrip van octrooien, auteursrechten en handelsmerken, en deze effectief te gebruiken bij de groei van ons bedrijf. Wij erkennen dat de kennis en knowhow van elke werknemer ons een concurrentievoordeel geeft in onze zakelijke activiteiten. Wij respecteren intellectueel eigendom van derden en gebruiken het alleen nadat wij de rechten op het gebruik ervan naar behoren hebben verkregen.

Naleving

Hoofdstuk 7. Naleving

Mededingingsrecht

Elke Vogel's Partner heeft een verantwoordelijkheid om te voldoen aan alle toepasselijke wetten, voorschriften, besluiten en beschikkingen met betrekking tot mededinging. Vogel's Partners zullen geen heimelijke afspraken maken met andere bedrijven over prijzen of voorwaarden die aan klanten worden aangeboden; geen afspraken maken met concurrenten over de toewijzing van markten of klanten; of het biedproces manipuleren.

Anti-omkopingswetten en het vermijden van belangenconflicten

Steekpenningen zijn illegale betalingen of andere vormen van compensatie die worden gegeven om invloed uit te oefenen op en winst te behalen bij een persoon, bedrijf of overheidsfunctionaris. Vogel's Partners zullen geen invloed uitoefenen op of proberen invloed uit te oefenen op regeringsbeleid of handel verkrijgen of behouden door middel van illegale betalingen, steekpenningen, smeergeld of andere illegale methoden. Steekpenningen of andere middelen om een onrechtmatig of oneigenlijk voordeel te verkrijgen, mogen niet worden aangeboden of aanvaard.

Anti-omkopingswetten verbieden betalingen, het aanbieden of het doen van geautoriseerde schenkingen van iets van waarde, hetzij direct of via een derde partij (bijvoorbeeld een distributeur, agent, consultant, enz.), aan overheidsfunctionarissen, politieke partijen, politici of politieke kandidaten met de bedoeling om handel te verkrijgen of te behouden, werk te sturen naar een persoon, een oneigenlijk zakelijk voordeel te verkrijgen of een officiële handeling of beslissing van een dergelijke overheidsfunctionaris te beïnvloeden. Deze anti-omkopingsbepalingen zijn van toepassing op ondernemingen, maar ook op individuen, zoals werknemers. Elke vorm van steekpenningen, corruptie, afpersing en verduistering is strikt verboden en leidt tot onmiddellijke beëindiging en juridische maatregelen. Het niet feitelijk betalen van het smeergeld vrijwaart iemand niet van aansprakelijkheid.

Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme

Vogel's Partners zetten zich in voor volledige naleving van alle wetten ter voorkoming van witwassen, racketeering en terrorisme in de hele wereld. Aangezien Vogel's over de hele wereld zaken doet, streven we ernaar om alleen te werken met gerenommeerde klanten en leveranciers die betrokken zijn bij legale zakelijke activiteiten, met fondsen uit legitieme bronnen. Vogel's Partners zullen geen zaken doen met een organisatie die wordt of is beïnvloed of is gecompromitteerd door georganiseerde misdaad of terrorisme. Als we er niet in slagen relaties en transacties op te sporen die Vogel's in gevaar brengen, kan dat onze integriteit en reputatie ernstig beschadigen.

Vogel's Partners moeten:

- Een gepaste due diligence uitvoeren. Elke Vogel's Partner is verplicht om passende due diligence-procedures uit te voeren om risico's te beoordelen, inclusief risico's met betrekking tot nieuwe klanten, en om redelijke stappen te ondernemen om onaanvaardbare en verdachte vormen van betaling te voorkomen en op te sporen.
- Verdachte activiteiten melden. Als u een verdachte transactie ontdekt, meld de zaak dan aan uw juridische afdeling of leidinggevende en werk waar nodig samen met de plaatselijke rechtshandhavingsinstanties.

Toezegging

Elke Vogel's Partner dient zich te houden aan de beginselen zoals vermeld in deze Gedragscode.

Het is belangrijk om oplettend te blijven en zonder uitzondering alle zorgen over of mogelijke schendingen van de Gedragscode te melden bij de juridische afdeling van Vogel's zodra ze zich voordoen.

Het aangaan van transacties waarvan wordt vermoed dat er sprake is van ongepaste betalingen kan leiden tot aansprakelijkheid. Het niet melden van wetenschap of vermoeden van dergelijke incidenten kan een overtreding zijn van de wet.

Als het redelijkerwijs duidelijk is dat het om een ongebruikelijke of buitengewone betaling gaat, vormt deze veronachtzaming of onwetendheid of dit weggijken een overtreding.

Neem contact op met uw leidinggevende of de juridische afdeling van Vogel's als u vragen of zorgen hebt over hoe u de kernprincipes van Vogel's, zoals vermeld in deze Gedragscode, moet identificeren, behandelen en beschermen.

BEDRIJF:

DOOR(naam & achternaam):

TITEL/FUNCTIE:

Vogel's Products BV
G.P.H. Vogel's
CEO

HANDTEKENING

PLAATS/DATUM

Eindhoven, 12-7-2021